

## **BASES LEGALES – SELECCIÓN DE PARTICIPANTES EXPERIENCIA BRASAYLEÑA**

### **1. EMPRESA ORGANIZADORA**

La empresa LEW Brand S.L. (Brasayleña) organiza la presente acción promocional.

### **2. OBJETO DE LA ACCIÓN**

La acción tiene como finalidad seleccionar participantes para una experiencia exclusiva de prueba de nuevos productos de Brasayleña.

### **3. ÁMBITO GEOGRÁFICO**

La acción se desarrolla en Madrid. Los participantes deberán poder asistir presencialmente.

### **4. MECÁNICA DE PARTICIPACIÓN**

Para participar, los usuarios deberán:

- Seguir la cuenta oficial de Brasayleña en Instagram.
  - Comentar en la publicación mencionando a la persona con la que asistirían.
- Cada comentario adicional aumentará las posibilidades de ser seleccionado.

### **5. PLAZO DE PARTICIPACIÓN**

El plazo de participación estará abierto hasta el domingo 19 de abril a las 23:59h.

### **6. SELECCIÓN DE PARTICIPANTES**

Entre todos los participantes se realizará una selección aleatoria de 5 ganadores, que podrán asistir acompañados por una persona cada uno (total 10 participantes).

La organización se reserva el derecho de verificar el cumplimiento de los requisitos.

### **7. COMUNICACIÓN Y CONFIRMACIÓN**

Los participantes seleccionados serán contactados por mensaje privado en Instagram. En dicho mensaje se facilitarán los detalles de fecha, hora y local en Madrid.

Todos los invitados deberán confirmar su participación en un plazo máximo de 2 días desde la comunicación. En caso contrario, perderán su derecho a participar y su plaza podrá ser asignada a otro participante.

### **8. CONDICIONES DE ASISTENCIA**

La asistencia es obligatoria en la fecha, hora y lugar indicados. En caso de no poder asistir, se perderá el derecho a participar y se podrá seleccionar a otro participante.

### **9. PROTECCIÓN DE DATOS**

Los datos personales serán utilizados únicamente para la gestión de esta acción y no serán cedidos a terceros.

### **10. ACEPTACIÓN DE LAS BASES**

La participación implica la aceptación íntegra de estas bases legales.